

# Уголок рабочей жизни.

## Фабзавком и Райстрахкасса.

Нельзя сказать, чтобы социальное страхование пользовалось у нас большой популярностью. Сотни тысяч рабочих и служащих застрахованы в кассах и сами об этом не знают; сотни тысяч еще не застрахованы и об этом мало печалются. Такое безучастное отношение сложилось от того, что страховая помощь мизерна, она предоставляется в ограниченных случаях, ограниченному кругу нуждающихся и для получения ее нужно преодолеть дилетантскую канцелярскую механику.

Причиной такого состояния страховой помощи были неаккуратные, мизерные, фактически, страховые взносы предприятий, вследствие чего скудные финансы страхкасс скудную давали помощь. Теперь страховые тарифы приведены в соответствие с действительной платежеспособностью предприятий и, надо полагать, что поступление взносов пойдет нормально.

Фабзавместкомам теперь же надо определять свою роль в отношении предприятий, рабочих и страхкасс.

**Предприятия и страхкасса.** В отношениях между предприятием и страхкассой роль фабзавкома определяется первоочередным значением страховых взносов предприятий, т. е. роль фабзавкома сводится к орга-

низации строгого и постоянного контроля над администрацией предприятия: проверка, зарегистрировано ли предприятие в страхкассе, внесены ли в страховые списки все постоянные и временные рабочие; учтены ли при исчислении процентов все виды зарплаты: натурплата, сверхурочные, премиальные и т. п. и своевременно ли и полностью ли внесены в страхкасса взносы.

**Предприятие и рабочие.** В отношениях между предприятием и рабочими роль фабзавкома также сводится к наблюдению за точным исполнением предприятием всех правил по соцстраху в отношении рабочих: за беспрепятственным предоставлением застрахованному отпуска на лечение, за тем, чтобы место заболевшего рабочего было сохранено за ним, за выполнением всех правил охраны здоровья беременных и рожениц, а также наблюдение за правильным исчислением рабочему зарплаты при выполнении страховых анкет и карточек.

**Фабзавком и рабочие.** Роль фабзавкома в отношении рабочих — участников страхкасс определяется отрицательным отношением их к страховой помощи вследствие, во

первых, боязни лишиться своего фактического заработка, всегда превышающего страховое пособие и, во вторых, из-за долгой волокиты для преодоления которой больной тратит силы и время.

Преодолеть это отрицательное отношение рабочих к страховой помощи есть основная задача фабзавкома. Для этого фабзавком должен провести энергичную кампанию среди застрахованных, с целью подробной информации рабочих о правах застрахованных, с тем, чтобы каждый рабочий знал, что в каждом отдельном случае он может потребовать от предприятия и страховой кассы.

**Помощь фабзавкома рабочим,** в преодолении канцелярской механики сыграет не менее важную роль. Поэтому лучше всего было бы избавить рабочих от нее и возложить на страхового делегата всю работу по составлению бумаг, списков, получению справок и т. д.

Нам думается, что такая вчерне наброшенная схема работы фабзавкома во всех точках соприкосновения с делом страховой помощи приблизит к рабочей массе самую идею социального страхования и с другой стороны, подымет авторитет и практическое значение страховых касс, идущих до последнего времени или в роли генерала без армии или кассы без денег.

И. Фельдман.

# Наша школа.

## Сводки школьного фронта.

**Лебяжьевский волисполком** на приобретение учебников к предстоящему учебному году вносит 6 000 рублей. Произведено посева для школ — 25 десятин. Для отопления школ заготавливается 75 пог. саж. дров. Производится мелкий текущий ремонт. Капитальный ремонт школ предполагается по снятии урожая. Работники просвещения, состоящие на госснабжении, получают из средств волисполкома 3 пуда, а на местном снабжении 5 пудов в м-ц, с гарантией на весь год. В районе волости имеется две библиотеки — читальни в с. Ярлагульском и II Лебяжья.

**Курганский волисполком** на приобретение учебников вносит 6 000 р. на каждую школу проводится заготовка дров в размере 4 х пог. саж. на весь зимний период. Производится мелкий ремонт зданий и постройка двух новых школ. Посеяно для школ волости 24 десятины пшеницы. Выплата жалования

школьным работникам производится полностью за весь учебный год считая по 1-е сентября.

**Лопатинский ВИК.** Посеяно: для школ пшеницы 21 дес., ржи — 13 дес., для детдома пшеницы 6 дес. Дрова заготавливаются в достаточном количестве. Ремонт школ произведен еще осенью 22 г. Жалование учителям (содержащимся на местные средства) выплачено в апреле за июнь, а некоторым за июль.

**Сычевский ВИК** средств на приобретение учебников не имеет. Посеяно для школ — 13 1/2 дес. Дрова заготовлены. Текущий ремонт производится. Для капитального ремонта нет строевой древесины.

**Кривинский ВИК.** На заготовку учебников вносится 4.500 руб. Производится ремонт школ и заготовка дров. Выплата жалования школьным работникам производится своевременно.

**Манушинский ВИК** Для школ волости посеяно 40 дес. (пшеницы). Текущий ремонт школ производится; с заготовкой дров плохо. На приобретение учебников вносится 500 руб. (авансом); сумму взноса на учебники предполагается увеличить. Труд школьных работников местного снабжения оплачивается натурой по 5 пудов в м.ц.

## ДЕТИ И ШЕФЫ.

Шефство над детьми Белозерского детдома.

Съездом женщины по предложению председателя ВИК т. Номичина принято шефство над детьми детского дома каждым поселком с указанием детей, о которых должна заботиться деревня. Приблизительно приходится по два ребенка на поселок. Такое разделение вызовет соревнование деревень, какая из них проявит максимальную заботу о принятых под ее покровительство детей и та из них будет отмечена и воздана ей должное.

Унжак.