

Партийная жизнь

КАК МЫ ДОБИЛИСЬ УСПЕХОВ

В этом году коллектив нашего мельзавода № 7 работает более успешно, чем в прошлом. Квартальный план по выпуску валовой продукции мы выполнили на 14 дней раньше срока.

Секрет успешной работы в том, что партийная организация дирекции твердо и последовательно проводят в жизнь решения XVIII Всесоюзной партийной конференции, борются за культуру производства, за выполнение графика по каждому цеху, смене, бригаде.

Сразу же после опубликования в печати материалов и решений Всесоюзной партийной конференции наша партийная организация организовала читки их среди коллектива. После предварительного ознакомления мы приступили к глубокому изучению решений XVIII Всесоюзной партийной конференции среди рабочих.

На партийном собрании наметили план для практического осуществления задач, поставленных XVIII Всесоюзной партийной конференцией. Дирекция разработала ежедневный график для каждой смены и бригады.

Изучение материалов конференции резко подняло производственную активность работников. Производительность труда поднялась на 20 процентов, себестоимость продукции снижена на 0,9 процента. 27 марта коллектив выполнил месячное задание на 101,2 процента.

В цехах находится порядок и чистота. Рабочие крепко борются за чистоту рабочего места.

Размолочный цех раньше был настолько захламлен, что при очистке его мы собрали ненужного хлама, изношенных запасных частей и т. д. больше шести вагонов, теперь этот цех стал одним из образцовых на заводе.

Теперь у нас установлен ежедневный контроль за чистотой в цехах, за содержанием оборудования, за чистотой рабочего места. После каждой смены работники химической лаборатории проверяют состояние чистоты в цехе, рабочего места и т. д. В журнале ежедневно делаются отметки по каждой смене и каждому в отдельности работнику, в каком состоянии они едят после смены оборудование и рабочее место.

Партийная организация оказывает большую помощь дирекции в борьбе за график. Недавно мы заслушали начальника паросилового цеха Шиловского о выполнении приказа директора по перестройке работы по-новому и о наведении порядка в цехе. На собрании выяснилось, что приказ начальнику цеха не был выполнен. Партийное собрание потребовало от него немедленного выполнения приказа, и партийная организацияоказала ему в этом практическую помощь.

Наряду с этим у нас много еще недостатков. Не во всех цехах наведен должный порядок. В разномном и транспортных цехах еще нет чистоты. Не все коммунисты занимают авангардную роль в борьбе за культуру производства.

Проводя устную агитацию, для пропаганды решений XVIII Всесоюзной партийной конференции, мы не использовали наглядную агитацию и стенную печать. Стенная газета выходит нерегулярно, не освещает вопросов проведения в жизнь решений XVIII Всесоюзной партийной конференции.

Задача партийных и непартийных большевиков завода быстрее устранила все недоделки с тем, чтобы завод следить не только передовым, но и образцовым в культурном отношении.

В. Леонов, секретарь партийной организации.

Оживленная беседа

На днях в животноводческой бригаде колхоза имени Тельмана по поручению партийной организации я провел беседу по постановлению партии и правительства о дополнительной оплате труда колхозников.

Беседа прошла очень оживленно. Выступающие колхозники одобрили постановление партии и правительства, благодаря товарища Сталина за его постоянную работу о колхозном крестьянстве.

— Это постановление, — сказала доярка Афифа Ивановна Первушина, — еще раз показывает, какую большую заботу проявляет партия, Советское правительство и т. д. Сталин о тех, кто честно работает. Я являюсь стажановкой. В прошлом году от своих коров надоило молока больше всех доярок, а сегодня даю слово, что буду работать еще лучше.

Ее выступление продолжила телятница Ирина Игнатьевна Башкинова.

— Мое обязательство такое, — сказала она, — всех закрепленных за мною телят я сохраню и добьюсь перевыполнения плана привеса в живом весе телят.

Тут же доярки наметили мероприятие, каким путем увеличить убой коров. Они договорились ввести трехкратную дойку коров, улучшить кориление и уход за ними с тем, чтобы в этом году получить в среднем не ниже 1600 литров молока от каждой фуражной коровы.

— Наша бригада, — сказала доярка тов. Первушина, — обязательно получит премию за свой честный труд.

С такой же активностью проходят беседы в животноводческих бригадах нашего колхоза.

А. Грибанов, агитатор.

ГЛУБЖЕ ВНИКАТЬ В ДЕЛА ПРОИЗВОДСТВА

В феврале и марте этого года рабочие бондарного цеха артели «Экспорт» простояли 25 дней. Причина простая — не было сосновой и бересковой клепки и обручного кольца, хотя промысловая артель находится в лесу.

Сотни человеко-часов простоя по этой причине были и в прошлом году. Производственные задания колхозные артели в 1940 году выполнила только на 80 процентов. На сотни тысяч рублей он недодал продукции страны.

В этом году отдельные цехи работают еще хуже. Столлярный цех (начальник Демин) задание первого квартала выполнил только на 15 процентов.

Такая позорная работа артели не беспокоит партийную организацию и ее секретаря тов. Плотникова. Он настолько свыкался с безобразиями, что не хочет расстаться с ними, не вникает в дела производства, не интересуется причиной отставания.

Недавно на партийном собрании, когда обсуждались решения XVIII Всесоюзной партийной конференции, тов. Плотников и руководители артели проговаривали хорошие речи о культуре производства, давали клятвенные обещания «добраться перелома», но поговорили и разошлись, ничего не делается в наведении порядка, никакого «перелома» нет. Цехи попрежнему захламлены, в них по колено грязи.

Точного учета материалов, древесины нет, они растаскиваются, а в конце года все это списывается, как «естественная траты».

Не интересуется партийная организация и организацией труда и тем, как расставлены и используются бадры. В январе областной союз прислал в артель механизма тов. Чин-

кова, но правление его почтому использует не по назначению, не как мастера, а как подсобного рабочего — на побегушках, условий в работе не создают, не обеспечивают даже квартирай. А механиком «захорачивает» технически безграмотный человек. Не случайно поэтому механизмы не используются на полную мощность, бывают частые аварии, простой.

Тов. Акентьев имеет высшее техническое образование, но также почему то хотя и занимает должность мастера химического цеха, но фактически используется не как мастер, а как конторщик, на подсобной цеховой работе и целый день бегает по заводу, собирает материалы, инструмент и т. д.

К подбору кадров правление артели и партийная организация подходят не с точки зрения, как тот или иной товарищ может справиться с порученным делом, не учитывают его деловую способность, а прежде всего подходят с такой меркой, как были его дедушки, пробабушки. Тов. Акентьева вот именно затирают потому, что его пробабушка оказывается была с таким то «пороком».

Партийная организация не занимается и партийно массовой работой. Решения XVIII Всесоюзной партийной конференции не доведены до сознания каждого члена артели, каждого работника, обсуждались формально. Вообще массовой работы в артели нет. Не выходит даже стенная газета, о которой немало написано постановлений и резолюций партийных собраний.

Негодный, небольшевистский стиль руководства производством партийной организацией промышленной артели «Экспорт».

Д. Леонтьев.

ЗАВЕРШАЮЩАЯ ЧЕТВЕРТЬ УЧЕБНОГО ГОДА

Итоги работы средней школы № 12 за третью четверть показывают, что коллектив работал неудовлетворительно. Успеваемость за третью четверть снизилась по сравнению со второй четвертью на 4 процента (всего 68 процентов успеваемости). А отдельные классы, как, например, 5 «б» (классный руководитель тов. Терехина) показали успеваемость по сравнению со второй четвертью на 15 процентов, 5 «в» класс (классный руководитель Мостовщикова) — на 11 процентов, а 6 «в» класс (классный руководитель Козельский) — на 12 процентов, 7 «б» класс (классный руководитель тов. Гарин) имеет только 49 процентов успеваемости.

Впереди идут: первый класс (учительница тов. Худякова), успеваемость 89 процентов, 10 «б» класс (классный руководитель тов. Малахов), успеваемость 89,5 процента, второй

класс (учительница тов. Сединкина) — 85 процентов.

10 «б» классу педагогов школы присуждено переходящее красное знамя.

Есть и у отдельных преподавателей хорошие результаты. Так, например, тов. Козельская, преподаватель русского языка и литературы, добилась в 10-х классах по этим дисциплинам стопроцентной успеваемости. Тов. Черевкова, преподаватель математики, благодаря упорной работе с учащимися, добилась хороших показателей, товарищ Кетова, преподаватель физики, имеет неплохие показатели: на восемь классов имеет неуспевающих только 5.

Чем объяснить такую низкую успеваемость у остальных преподавателей и по отдельным классам? Это можно объяснить только потерей чувства государственной ответственности за порученное дело и формальными

подходом к учащимся со стороны этих преподавателей. В постановлении первой научно-педагогической конференции учителей школ РСФСР говорится: «Опыт лучших учителей доказывает, что слабый и отстающий ученик может быть сильным и успевающим, ленивого и непреждевшего ученика можно с успехом сделать старателым, недисциплинированный ученик может быть преображен в ученика дисциплинированного».

Это утверждение совершенно справедливо и оно оправдано практикой. Возьмем для примера преподавателя математики тов. Черевкову. Она не ограничивается формальным выставлением плохих оценок учащимся, а немедленно принимает меры к их ликвидации. Она организует помощь отстающим учащимся, ее можно встретить с отстающими учениками в школе даже в выходной день, не говоря уже об учебных днях. Она же, как классный руководитель 10 «а» класса, подго-

тывает ученики такое трепетное состояние? Поэтому, что стоит только ученику подумать и замедлить ответ, как немедленно раздается грубый оглушительный крик или ехидное зачечание. Ученик, растерявшийся, не знает, что ему делать, и предпочитает лучше замолчать.

И совсем неудивительно, что тов. Гарин имеет по предмету 49 неуспевающих, а 7 «б» класс показал успеваемость до 49 процентов.

Успеваемость учащихся исключительно зависит от учителя, от его внимательного, чуткого и индивидуального подхода.

Задача всего коллектива школы и каждого преподавателя — коренным образом перестроиться в работе, использовать опыт передовых преподавателей и добиться в завершающей четверти ликвидации позорного прорыва, в котором оказалась наша школа.

П. Семенец, директор средней школы № 12.