

Люди земли альменевской



И призвание и судьба!

Главная медицинская сестра Альменевской центральной районной больницы Надежда Евгеньевна Иванова (на снимке) в марте отметила 50-летие своей трудовой деятельности в медицине. В ней она нашла своё призвание.

На вопрос: «В чем секрет долгожительства в одной профессии?», заданный мной юбиляру, прозвучал ответ.

— Я не тот человек, чтобы менять работу как перчатки, я человек старой закалки, в наше время приходили на работу молодым специалистом и оттуда уходили только на пенсию.

Уроженка города Корсаков Южно-Сахалинской области после окончания Курганского базового медицинского училища по специальности фельдшер, в марте 1968 года приступила к работе заведующей Майлыкским ФАПом. В 1973 году, в связи с переездом в Альменево, начала работать фельдшером в терапевтическом кабинете, позже — в инфекционном. А с 1981 года на протяжении 37 лет Надежда Евге-

ньевна главная медицинская сестра. Она имеет сертификат специалиста «Организация сестринского дела» и высшую квалификационную категорию. За заслуги в области здравоохранения, за многолетний добросовестный труд, за активную жизненную позицию она имеет множество поощрений и благодарностей. Наиболее значимые из них — звание «Ударник социалистического труда» (1982 год), занесение в Книгу Почета Альменевской ЦРБ (1986), медаль «За трудовое отличие» (1986), медаль «Ветеран труда» (1991).

В беседе Надежда Евгеньевна вспомнила главного врача Виктора Петровича Суркова. В годы его руководства произошло её становление, в то время только появилась такая должность — главная медицинская сестра. Добрые слова прозвучали в адрес Файзея Имамудиновича Гилязова, который на протяжении многих лет был главным врачом.

— Всё, чего я достигла в жизни, мой опыт, всё возникло не просто так, а в совместной работе с коллективом, я набиралась мудрости, общаясь со

своими коллегами, — заметила Надежда Евгеньевна. — Определённые трудности в разные периоды работы имели место быть, но я с ними справлялась. Даже не могу представить, где бы я работала кроме медицины.

А коллектив, по словам юбиляра, отличный, стал родным.

— Что вы можете посоветовать молодым медсестрам и школьникам, желающим освоить эту профессию? — поинтересовалась я.

— В эту профессию должен прийти человек только с благими намерениями — помогать! Это большая ответственность, постоянное повышение знаний, квалификации. Нужно быть терпеливым, выдержанным, добросовестным, собранным. Любить людей и медицину, — сказала моя собеседница.

Полсотни лет в одной профессии, это и призвание и, скорее, судьба. Каждый человек рождается, чтобы выполнить свое предназначение в этой жизни, нести добро, оставить после себя след.

Людмила БАЖЕНОВА.
Фото автора.

— Юлия Валерьевна, расскажите, за что отвечает методическая служба? Кто из методистов работает под вашим руководством? Расскажите о своей команде.

— Штат районного методического кабинета составляет 6 человек. Основные направления, курируемые методистами — это организация методической работы в ОО района, информатизация, начальное и дошкольное уровни образования, оздоровительная и воспитательная работа и молодежная политика. Все 6 методистов имеют высшее образование (100%), но педагогическое только 5 (83%). Стаж работы варьирует от нескольких месяцев до двадцати лет и в среднем составляет 8,3 года. Средний возраст методиста составляет 39 лет. Повышение квалификации методистов осуществлялось через участие в работе семинаров, конференций, межмуниципальных и областных мероприятий, курсов повышения квалификации. Только за 2017 год прошли обучение на курсах повышения квалификации 4 методиста (67%). Таким образом, показатель своевременности прохождения курсовой подготовки по методическому кабинету выполняется.

— Работу по каким направлениям организует методическая служба?

— Работа районного методического кабинета ориентирована на развитие творческого потенциала педагога, совершенствование его профессионализма. РМК строит свою деятельность на основе мониторинга и диагностики образовательно-воспитательного процесса, методической работы в учреждениях образования, планирует и организует свою работу на муниципальном уровне по следующим направлениям деятельности: аналитическое; информационное и консультационное; организационно-методическое — одно из приоритетных направлений работы методического кабинета, реализация которого способствует созданию необходимых условий для изучения государственных стандартов дошкольного, начального, основного образования, разработке и внедрению на их основе рабочей учебно-программной документации, осуществление индивидуальной методической работы и педагогического самообразования.

— Что собой представляет структура муниципальной методической службы?

— Третий год в апробированную структуру методического кабинета, которую составляют заседания РМО, практические и теоретические семинары, индивидуальные и групповые консультации, школа молодого специалиста, добавлены опорные школы, школы передового педагогического опыта и творческие лаборатории лучших учителей района. Для своевременной и адресной методической

Интервью

Победа — оценка проделанной работы

Институт развития образования и социальных технологий провёл областную конкурс муниципальных методических служб «Роль методической службы в условиях реализации ФГОС». Муниципальная методическая служба (ММС) Альменевского района признана победителем. Руководитель ММС Ю. В. Храмова награждена благодарственным письмом за организацию работы на высоком профессиональном уровне и за победу в конкурсе.

Юлия Валерьевна ответила на вопросы корреспондента газеты «Трибуна» Людмилы Баженовой.



помощи педагогам в районе создано и успешно функционирует 23 РМО. Каждое РМО имеет своего руководителя, закрепленного приказом РОО. Согласно приказу РОО от 31.08.2017 года № 82/2 «О структуре методической службы Альменевского района в 2017-2018 учебном году» организована работа 5 опорных школ по следующим направлениям деятельности: «Социально-активное образовательное учреждение в условиях сельского социума» (3); «Школа агробизнеса»; «Самообучающаяся организация как модель развивающего обучения педагога в системе повышения квалификации».

В районе организована работа двух школ передового опыта: МКОУ «Альменевская СОШ» — школа «Шахматного всеобуча»; МКОУ «Юламановская СОШ» — «Школа педагогического мастерства». Опыт работы школ и педагогических коллективов используется для развития

профессиональных и личностных качеств участников образовательного процесса как внутри района, так и за его пределами. В системе проведение практических обучающих семинаров для директоров и их заместителей, которые проводятся на базе школ района. Тематика семинаров определяется положительным и результативным опытом и достижениями в ОО, необходимостью решения актуальных проблем. Это вопросы реализации ФГОС, профессионального роста, использование современных образовательных технологий.

— По каким критериям оценивалась деятельность методической службы? Каких показателей удалось достигнуть?

— За основу оценивания был взят кадровый состав, документация методического кабинета, оформление и содержание сайта, результативность методической работы. Именно по этим показателям

удалось получить итоговую сумму баллов, которая позволила занять первое место сначала в округе, а затем и в области. На момент предоставления конкурсных материалов:

100% сотрудников аппарата отдела образования (специалисты и методисты) прошли курсы ПК, в том числе по ФГОС и «Введение в должность»;

100% руководителей и ОО заместителей директоров прошли курсы ПК, в том числе по ФГОС;

100% руководителей районных методических объединений прошли курсы ПК, в том числе по ФГОС;

100% учителей начальных классов прошли курсы ПК, в том числе по ФГОС; 96% учителей, работающих в 5-7 классах, прошли курсы ПК по ФГОС ОО.

Также дополнительные баллы получили за результативное участие педагогов района в конкурсах профессионального мастерства об-

ластного и всероссийского уровней, наличие инновационных площадок регионального уровня, установление социального партнерства с другими организациями и участие в работе Западного образовательного округа. 19 декабря 2017 года на базе нашего района состоялось заседание межмуниципального методического совета по теме «Итоги межмуниципального этапа регионального конкурса муниципальных методических служб». В ходе мероприятия присутствующие познакомилась с опытом работы Альменевского РМК: методистами подготовлены содержательные выступления, презентации и выставка. Гости получили возможность познакомиться с рабочими документами своих коллег. Все участники мероприятия говорили о системности в работе, хорошей результативности и выразили благодарность отделу образования, методистам районного методического кабинета. Гости дали высокую оценку проведенному заседанию как в организационном, так и в содержательном аспекте.

— Узнав о победе в конкурсе, что вы почувствовали?

— Прежде всего, это радость и, конечно же, удивление, так как участники конкурса других районов представляли городские методические службы, а это другие возможности, другие масштабы. Затем пришло осознание, что любая победа это не только оценка проделанной работы и достигнутых результатов, но это еще и большая ответственность, взятая высота обязывает соответствовать достигнутого уровня. Пользуясь случаем, хочется выразить слова искренней благодарности всем, кто принял участие в подготовке конкурсных материалов, проведении практического семинара, всем, кто каждодневным трудом вносит свой вклад в развитие и совершенствование методической службы района. Это методисты, руководители и заместители директоров, руководители РМО и педагоги. Здоровья вам, уважаемые коллеги, мира, добра и благополучия вам и вашим близким, новых успехов и достижений!

На снимке: (слева направо) руководитель ММС Альменевского района Ю. В. Храмова и методисты Г. Л. Каримова, С. В. Каравдина, Л. М. Зулкарнаева, Р. Я. Мухаметова.
Фото автора.